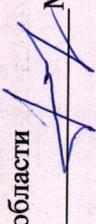


Согласовано

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №3» г. Новый Оскол Белгородской
области

 Морозов В.Е.

Протокол № 2 от «14» сентября 2022 г.

Согласовано

Председатель Управляющего совета МБОУ «СОШ
№3»

г. Новый Оскол Белгородской области

 Вакуленко Н.И.

Протокол № 4 от «14» сентября 2022 г.

Утверждаю

Директор МБОУ «СОШ №3» г. Новый Оскол
Белгородской области

 Каторина С.В.

Приказ № 39 от «14» сентября 2022 г.



Положение о распределении стимулирующей части ФОТ для учителей и педагогических работников, не осуществляющих преподавательскую деятельность

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, показатели, размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения. Материальное стимулирование работников производится из стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год по результатам труда работников общеобразовательного учреждения в предыдущие месяцы (по состоянию на 1 января и по состоянию на 1 сентября).
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения, в том числе совместителям.
- 1.5. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения распределяются Управляющим советом образовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.
- 1.6. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев. Критерии оцениваются в установленных баллах.
- 1.7. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее - Комиссия).

2. Организация деятельности Комиссии

- 2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.
- 2.2. Состав комиссии в составе не менее 7 человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии входят члены администрации ОУ, член первичной профсоюзной организации, опытные педагоги, являющиеся членами УС школы. При необходимости к работе Комиссии могут быть привлечены заведующий хозяйством, руководители методических объединений.
- 2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель (директор ОУ). Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
- 2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговую оценочная ведомость.
- 2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета.
- 2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
- 2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговую оценочную ведомость с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и администрации ОУ для исправления и доработки в 5-тидневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговой оценочной ведомостью.

3.3. С момента знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговую оценочную ведомость.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

4.2. В критериях 3.1, 3.2, 3.3 учитываются конкурсы и мероприятия, проводимые Министерством просвещения РФ, департаментом образования Белгородской области, управлением образования муниципалитета, другими образовательными организациями.

4.3. При внесении опыта работы педагога во всероссийский банк данных АПО баллы устанавливаются сроком на три года.

4.4. Доплаты, указанные в пункте 4.1. настоящего Положения, оформляются приказом ОУ. Возможно установление данных доплат в размере от 1 и более баллов в зависимости от сложности выполняемых работ и затраченного времени на выполнение работ, не связанных с основной деятельностью (расширенный объем работ).

4.5. При совмещении должностей (выполнение функций учителя) педагогическими работниками учитываются критерии оценки результативности профессиональной деятельности по основной должности и по должности «учитель» (п.1.1-1.13 «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, не осуществляющих преподавательскую деятельность»).

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1.Стабильность (рост) качества знаний по итогам школьного мониторинга (по итогам полугодия года), в %.	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие при качестве знаний от 40% и выше при успеваемости 100%
		1.2.Результативность единого государственного экзамена по русскому языку и математике	10 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.3.Результативность единого государственного экзамена по предметам по выбору	5 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.4.Высокие достижения по результатам ЕГЭ (100-балльники)	5 баллов за каждого обучающегося Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.5. Результативность государственной итоговой аттестации в 9 классах по русскому языку и математике	10 баллов – качество знаний по предмету 60% и выше 8 баллов качество знаний по предмету 40-59% Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.6. Результативность государственной итоговой аттестации в 9 классах по предметам по выбору	5 баллов - средний тестовый балл по предмету, выше областного Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.7. Результативность независимых региональных, муниципальных срезовых контрольных работ, тестирований, мониторингов и др.	При 100%-ной успеваемости баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов 75 – 84% - 4 балла 55 – 74% - 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.8.Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	80-100% - 5 баллов 60-79% - 4 балла 50-59% - 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.9.Увеличение или стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (для учителей начальных классов)	Рост качества знаний (стабильность) – 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		1.10.Сдача норм ГТО	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89% Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.11.Наличие победителей и призеров предметных олимпиад школьного, муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень Заочные: 2 балла – международный, всероссийский, региональный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.12.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровни 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		1.13.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов, спортивных состязаний муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	9 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие

2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (в т.ч. участие в конкурсах видеороликов)	<p>При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
3.	Профессиональные достижения	3.1. Победители и призеры профессиональных конкурсов («Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитать человека» и др.)	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень, 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		3.2.Победители и призеры методических конкурсов (конкурсы методических разработок, «Методический портфель учителя» и др.)	<p>5 баллов – всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются на полугодие</p>
		3.3.Выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, МО (выступления, организация выставок и др.)	<p>8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень При наличии 2-х и более выступлений, мастер-классов + 1 балл дополнительно за каждое Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		3.4.Участие в работе РУМО, стажировочной или инновационной площадки	<p>2 балла разовое участие, при неоднократном участии + 1 балл дополнительно Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		3.5. Участие в работе семинаров, вебинаров (во внеурочное время)	<p>1 балл разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>

		3.6.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень При наличии двух и более печатных публикаций одного уровня + 1 балл дополнительно за каждую Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.7.Наличие обобщенного актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.8.Разработка электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа»	2 балла При наличии двух и более + 1 балл дополнительно за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		3.9.Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.10.Участие в составе предметно-методических комиссий (составление текстов контрольных и олимпиадных работ и др.)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований, ВПР и т. д. (учитываются проверки во внеурочное время)	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 2 балла - проверка ВПР Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.12.Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.13.Разработка комплекса учебно-методических материалов (рабочая программа, методическая разработка, дидактический материал и т.д.), имеющих рецензию МО, НМИЦ, БелИРО	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных	От 1 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		кабинетах	<i>См. Приложение 1</i>
5.	Общественная активность и инициативность в деятельности	5.1. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения: - ГИА, олимпиад, итогового собеседования, итогового сочинения; - ВПР, к/р различных уровней (во внеурочное время)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие По 2 балла за разовое участие
		5.2. Замещение уроков: - до 10 часов; - до 20 часов; - свыше 30 часов; - свыше 50 часов Замещение классного руководства: До 6 дней До 12 дней До 18 дней Свыше 18 дней	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 2 балла 3балла 4балла 5 баллов
		5.3. Участие педагогов в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах (в т.ч. по линии профсоюзной организации)	2 балла за разовое участие
6.	Признание сообществом профессиональных достижений учителя	6.1. Грамота Министерства	Сумма, не превышающая фиксированные доплаты за наличие почетного звания (не более 500 рублей)
		6.2. Грамоты, благодарности управления образования округа, депутатского корпуса; благодарственные письма управления образования, администрации округа, депутатского корпуса, департамента образования (поощрения за подготовку детей и проведение заочных конкурсов не учитываются)	2 балла
		6.3. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	1 балл за каждый
7.	Исполнительская дисциплина	7.1. Высокая исполнительская дисциплина (вся школьная документация в бумажном и электронном виде, в т.ч. в системе ИСОУ «Виртуальная школа», заполняется и сдается <i>вовремя, без замечаний</i> по оформлению; отсутствие опозданий, в т.ч. на дежурство)	2 балла При наличии 2-х и более замечаний в течение полугодия минус 2 балла за каждое замечание

		7.2. Своевременная и оперативная работа с электронными ресурсами (регистрация, анкетирование, мониторинговые работы и т.д.)	2 балла
8.	Функции классного руководителя	8.1.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) количества учащихся, состоящих на всех видах профилактического учета; - снижение (отсутствие) частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; - охват горячим питанием (не менее 50% учащихся класса); - организация экскурсий в выходные дни и каникулярное время; - активное участие класса в школьных акциях (не менее 70% от общей численности класса), конкурсах (не менее 30% от общей численности класса); -неукоснительное соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к классной комнате и соблюдение противоэпидемических мер	2 балла 2 балла 2 балла 2 балла в пределах области и района за разовое участие 4 балла за пределами области и района за разовое участие 2 балла 2 балла 2 балла

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, не осуществляющих преподавательскую деятельность

Наименование должности	Наименование целевого показателя	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Социальный педагог	1.Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и профориентации	1.1.Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	3 балла-при отсутствии Минус 1 балл за каждый вид правонарушения Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.2.Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением	100% - 2 балла свыше 80% -1 балл ниже 80%-0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.3.Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	90%-100% -3 балла 80% - 90%-2 балла 60% - 80% - 1 балл Ниже 60%- 0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.4.Проведение мероприятий профориентационной направленности (размещение информации на сайте)	1 балл – за каждое мероприятие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.5.Проведение мероприятий по профилактике правонарушений (размещение информации на сайте)	1 балл – за каждое мероприятие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.6.Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	1 балл – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.7.Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное).	1 балл – за каждое участие, посещение семьи. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.8 Своевременное и качественное ведение документации по детям стоящим на учёте	До 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие

		1.9.Выполнение функций секретаря ППк	До 10 баллов
	2.Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (в т.ч. участие в конкурсах видеороликов)	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: <i>баллы устанавливаются сроком на один год</i>
	3.Профессиональные достижения	3.1. Победители и призеры профессиональных конкурсов («Социальный педагог», «Педагогический дебют», «Воспитать человека» и др.)	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень, 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: <i>баллы устанавливаются сроком на один год</i>
3.2.Победители и призеры методических конкурсов (конкурсы методических разработок, «Методический портфель» и др.)		5 баллов – всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Примечание: <i>баллы устанавливаются на полугодие</i>	
3.3.Выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, МО (выступления, организация выставок и др.)		8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень При наличии 2-х и более выступлений, мастер-классов + 1 балл дополнительно за каждое Примечание: <i>баллы устанавливаются сроком на полугодие</i>	

		3.4.Участие в работе РУМО, стажировочной или инновационной площадки	2 балла разовое участие, при неоднократном участии + 1 балл дополнительно Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		3.5. Участие в работе семинаров и вебинаров (во внеурочное время)	1 балл разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		3.6.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень При наличии двух и более печатных публикаций одного уровня + 1 балл дополнительно за каждую Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.7.Наличие обобщенного актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.8.Размещение электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделах «Портфель уроков», «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» и др.	2 балла При наличии двух и более + 1 балл дополнительно за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		3.9.Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.10.Участие в составе рабочих групп (разработка образовательных программ ОУ, составление текстов анкет, диагностических материалов, и др.)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри конкурсов, соревнований, ВПР и т. д. (учитываются проверки во внеурочное	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 2 балла – проверка ВПР Примечание: баллы устанавливаются

	время)	<i>сроком на одно полугодие</i>
	3.12.Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	3.13.Разработка комплекса учебно-методических материалов (рабочая программа, методическая разработка, дидактический материал и т.д.), имеющих рецензию МО, НМИЦ, БелИРО	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
4.Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах (см. Приложение 1)	От 1 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.Общественная активность и инициативность в деятельности	5.1. Привлечение к работе в качестве организаторов вовремя проведения: - ГИА, олимпиад, итогового собеседования, итогового сочинения; - ВПР, к/р различных уровней (во внеурочное время)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на однополугодие По 2 балла за разовое участие
	5.2. Замещение уроков: - до 10 часов; - до 20 часов; - свыше 30 часов; - свыше 50 часов Замещение классного руководства: До 6 дней До 12 дней До 18 дней Свыше 18 дней	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 2 балла 3балла 4балла 5 баллов
	5.3.Участие педагогов в спортивных состязаниях иколлективных творческих конкурсах (в т.ч. по линии профсоюзной организации)	2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

	<p>6.Признание сообществом профессиональных достижений</p>	<p>6.1.Грамота Министерства</p> <p>6.2Грамоты, благодарности управления образования округа, депутатского корпуса; благодарственные письма управления образования, администрации округа, депутатского корпуса, департамента образования (поощрения за подготовку детей и проведение заочных конкурсов не учитываются)</p> <p>6.3. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога</p>	<p>Сумма, не превышающая фиксированные доплаты за наличие почетного звания (не более 500 рублей)</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл за каждый</p>
	<p>7.Исполнительская дисциплина</p>	<p>7.1.Высокая исполнительская дисциплина (вся школьная документация в бумажном и электронном виде, в т.ч. в системе ИСОУ «Виртуальная школа», заполняется и сдается вовремя, без замечаний по оформлению; отсутствие опозданий, в т.ч. на дежурство)</p>	<p>2 балла</p> <p>При наличии 2-х и более замечаний в течение полугодия минус 2 балла за каждое замечание</p>
		<p>7.2. Своевременная и оперативная работа с электронными ресурсами (регистрация, анкетирование, мониторинговые работы и т.д.)</p>	<p>2 балла</p>

<p>При совмещении должностей (выполнении функций учителя)</p>	<p>8.Сформированность предметных компетенций обучающихся</p>	<p>8.1Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)</p>	<p>Баллы выставляются согласно критериев оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)</p>
	<p>9.Функции классного руководителя</p>	<p>9.1.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) количества учащихся, состоящих на всех видах профилактического учета; - снижение (отсутствие) частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; - охват горячим питанием (не менее 50% учащихся класса); - организация экскурсий в выходные дни и каникулярное время; - активное участие класса в школьных акциях (не менее 70% от общей численности класса), конкурсах (не менее 30% от общей численности класса); -неукоснительное соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к классной комнате и соблюдение противоэпидемических мер</p>	<p>2 балла 2 балла 2 балла 2 балла в пределах области и района за разовое участие 4 балла за пределами области и района за разовое участие 2 балла 2 балла 2 балла</p>
<p>Педагог-психолог</p>	<p>1.Результаты мониторинговой и коррекционно- развивающей деятельности</p>	<p>1.1.Результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций.</p>	<p>90-100% положительная динамика -5 баллов 70-90% положительная динамика – 4 балла 50-70% - положительная динамика – 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>

		1.2.Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное).	1 балл – за каждое участие, посещение семьи. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.3.Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	1 балл – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.4 Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных разными видами контроля	До 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.5.Выполнение функций секретаря ППк	До 10 баллов
	2.Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (в т.ч. участие в конкурсах видеороликов)	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.Профессиональные достижения	3.1. Победители и призеры профессиональных конкурсов («Педагог-психолог», «Педагогический дебют», «Воспитать человека» и др.)	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень, 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.2.Победители и призеры методических конкурсов (конкурсы методических разработок)	5 баллов – всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются на полугодие

		<p>3.3.Выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, МО (выступления, организация выставок и др.)</p>	<p>8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень При наличии 2-х и более выступлений, мастер-классов + 1 балл дополнительно за каждое Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
			<p>сроком на полугодие</p>
		<p>3.4.Участие в работе РУМО, стажировочной или инновационной площадки</p>	<p>2 балла разовое участие, при неоднократном участии + 1 балл дополнительно Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.5. Участие в работе семинаров, вебинаров (во внеурочное время)</p>	<p>1 балл разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.6.Наличие публикаций</p>	<p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень При наличии двух и более печатных публикаций одного уровня + 1 балл дополнительно за каждую Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>3.7.Наличие обобщенного актуального педагогического опыта</p>	<p>6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>3.8.Размещение электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделах «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» и др.</p>	<p>2 балла При наличии двух и более + 1 балл дополнительно за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.9.Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»</p>	<p>6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>

		3.10.Участие в составе рабочих групп (разработка образовательных программ ОУ, составление текстов диагностического материала по сформированности УУД, анкет и т.д.)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри конкурсов, соревнований, ВПР и т. д. (учитываются проверки во внеурочное время)	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 2 балла – проверка ВПР Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.12.Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.13.Разработка комплекса учебно-методических материалов (рабочая программа, методическая разработка, дидактический материал и т.д.), имеющих рецензию МО, НМИЦ, БелИРО	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	4.Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах (см. Приложение 1)	От 1 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	5.Общественная активность и инициативность в деятельности	5.1. Привлечение к работе в качестве организаторов вовремя проведения: - ГИА, олимпиад, итогового собеседования, итогового сочинения; - ВПР, к/р различных уровней (во внеурочное время)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на однополугодие
		5.2. Замещение уроков: - до 10 часов; - до 20 часов; - свыше 30 часов; - свыше 50 часов Замещение классного руководства: До 6 дней До 12 дней До 18 дней Свыше 18 дней	По 2 балла за разовое участие 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 2 балла 3балла 4балла 5 баллов

		5.3.Участие педагогов в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах (в т.ч. по линии профсоюзной организации)	2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	6.Признание сообществом профессиональных достижений	6.1.Грамота Министерства 6.2.Грамоты, благодарности управления образования округа, депутатского корпуса; благодарственные письма управления образования, администрации округа, депутатского корпуса, департамента образования (поощрения за подготовку детей и проведение заочных конкурсов не учитываются) 6.3.Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	Сумма, не превышающая фиксированные доплаты за наличие почетного звания (не более 500 рублей) 2 балла 1 балл за каждый
	7.Исполнительская дисциплина	7.1.Высокая исполнительская дисциплина (вся школьная документация в бумажном и электронном виде, в т.ч. в системе ИСОУ «Виртуальная школа», заполняется и сдается вовремя, без замечаний по оформлению; отсутствие опозданий, в т.ч. на дежурство)	2 балла При наличии 2-х и более замечаний в течение полугодия минус 2 балла за каждое замечание
		7.2. Своевременная и оперативная работа с электронными ресурсами (регистрация, анкетирование, мониторинговые работы и т.д.)	2 балла

			<i>сроком на одно полугодие</i>
При совмещении должностей (выполнении функций учителя)	8.Сформированность предметных компетенций обучающихся	8.1.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)	Баллы выставляются согласно критериев оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)
	9.Функции классного руководителя	9.1.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) количества учащихся, состоящих на всех видах профилактического учета; - снижение (отсутствие) частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; - охват горячим питанием (не менее 50% учащихся класса); - организация экскурсий в выходные дни и каникулярное время; - активное участие класса в школьных акциях (не менее 70% от общей численности класса), конкурсах (не менее 30% от общей численности класса); - неукоснительное соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к классной комнате и соблюдение противоэпидемических мер	2 балла 2 балла 2 балла 2 балла в пределах области и района за разовое участие 4 балла за пределами области и района за разовое участие 2 балла 2 балла 2 балла
Учитель-логопед	1.Результаты мониторинговой и коррекционно-развивающей деятельности	1.1.Результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений устной и (или) письменной речи.	90-100% положительная динамика -5 баллов 70-90% положительная динамика – 4 балла 50-70% - положительная динамика – 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		1.2.Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	1 балл – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

		1.3 Своевременное и качественное ведение банка данных детей с нарушения устной и (или) письменной речи	До 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
		1.4.Выполнение функций секретаря ППк	До 10 баллов
	2.Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (в т.ч. участие в конкурсах видеороликов)	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	3.Профессиональные достижения	3.1. Победители и призеры профессиональных конкурсов («Учитель-логопед», «Педагогический дебют», «Воспитать человека» и др.)	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень, 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
		3.2.Победители и призеры методических конкурсов (конкурсы методических разработок)	5 баллов – всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются на полугодие

		<p>3.3.Выступления на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, МО (выступления, организация выставок и др.)</p>	<p>8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень При наличии 2-х и более выступлений, мастер-классов + 1 балл дополнительно за каждое Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.4.Участие в работе РУМО, стажировочной или инновационной площадки</p>	<p>2 балла разовое участие, при неоднократном участии + 1 балл дополнительно</p>
			<p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.5. Участие в работе семинаров, вебинаров (во внеурочное время)</p>	<p>1 балл разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.6.Наличие публикаций</p>	<p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень При наличии двух и более печатных публикаций одного уровня + 1 балл дополнительно за каждую Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>3.7.Наличие обобщенного актуального педагогического опыта</p>	<p>6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		<p>3.8.Размещение электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделах «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» и др.</p>	<p>2 балла При наличии двух и более + 1 балл дополнительно за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие</p>
		<p>3.9.Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»</p>	<p>6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>

		3.10.Участие в составе рабочих групп (разработка образовательных программ ОУ, коррекционно-развивающих программ, составление текстов диагностических работ и т.д.)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри конкурсов, соревнований, ВПР и т. д. (учитываются проверки во внеурочное время)	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 2 балла – проверка ВПР Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.12.Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.13.Разработка комплекса учебно-методических материалов (рабочая программа, методическая разработка, дидактический материал и т.д.), имеющих рецензию МО, НМИЦ, БелИРО	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	4.Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах	От 1 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие См. приложение 1
	5.Общественная активность и инициативность в деятельности	5.1. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ВПР (во внеурочное время), ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Замещение уроков: - до 10 часов; - до 20 часов; - свыше 30 часов; - свыше 50 часов	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
		Замещение классного руководства: До 6 дней До 12 дней До 18 дней Свыше 18 дней	2 балла 3балла 4балла 5 баллов

		5.3.Участие педагогов в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах (в т.ч. по линии профсоюзной организации)	2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	6.Признание сообществом профессиональных достижений	6.1.Грамота Министерства 6.2.Грамоты, благодарности управления образования округа, депутатского корпуса; благодарственные письма управления образования, администрации округа, депутатского корпуса, департамента образования (поощрения за подготовку детей и проведение заочных конкурсов не учитываются) 6.3.Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	Сумма, не превышающая фиксированные доплаты за наличие почетного звания (не более 500 рублей) 2 балла 1 балл за каждый
	7.Исполнительская дисциплина	7.1.Высокая исполнительская дисциплина (вся школьная документация в бумажном и электронном виде, в т.ч. в системе ИСОУ «Виртуальная школа», заполняется и сдается <i>вовремя, без замечаний</i> по оформлению; отсутствие опозданий, в т.ч. на дежурство)	2 балла При наличии 2-х и более замечаний в течение полугодия минус 2 балла за каждое замечание
		7.2. Своевременная и оперативная работа с электронными ресурсами (регистрация, анкетирование, мониторинговые работы и т.д.)	2 балла
При совмещении должностей (выполнении функций учителя)	8.Сформированность предметных компетенций обучающихся	8.1.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)	Баллы выставляются согласно критериев оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)
	9.Функции классного руководителя	9.1.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) количества учащихся, состоящих на всех видах профилактического учета;	2 балла

		<p>- снижение (отсутствие) частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;</p> <p>- охват горячим питанием (не менее 50% учащихся класса);</p> <p>- организация экскурсий в выходные дни и каникулярное время;</p> <p>- активное участие класса в школьных акциях (не менее 70% от общей численности класса), конкурсах (не менее 30% от общей численности класса);</p> <p>- неукоснительное соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к классной комнате и соблюдение противоэпидемических мер</p>	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла в пределах области и района за разовое участие 4 балла за пределами области и района за разовое участие</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>
Старший вожатый	1.Реализация мероприятий воспитательной направленности	1.1.Победители и призеры конкурсов детских общественных организаций (объединений)	<p><u>Очные:</u> 8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень.</p>
			<p>При заочном участии: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла – региональный уровень, 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
		1.2.Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, доп. образования.	<p>2 балла - за каждое совместное мероприятие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>

<p>2.Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</p>	<p>2.1.Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (в т.ч. участие в конкурсах видеороликов)</p>	<p>При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату. При наличии в мероприятиях более 1 призового места + 1 балл дополнительно за каждый результат. Примечание: <i>баллы устанавливаются сроком на один год</i></p>
<p>3.Профессиональные достижения</p>	<p>3.1. Победители и призеры профессиональных конкурсов («Педагогический дебют», «Воспитать человека» и др.)</p>	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень. Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень, 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: <i>баллы устанавливаются сроком на один год</i></p>
	<p>3.2.Победители и призеры методических конкурсов (конкурсы методических разработок)</p>	<p>5 баллов – всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень Примечание: <i>баллы устанавливаются на полугодие</i></p>
	<p>3.3.Выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и т.д. (выступления, организация выставок и др.)</p>	<p>8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровень При наличии 2-х и более выступлений, мастер-классов + 1 балл дополнительно за каждое Примечание: <i>баллы устанавливаются сроком на полугодие</i></p>

3.4.Участие в работе РУМО, стажировочной или инновационной площадки	2 балла разовое участие, при неоднократном участии + 1 балл дополнительно Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
3.5. Участие в работе семинаров	1 балл разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
3.6.Наличие публикаций	8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень При наличии двух и более печатных публикаций одного уровня + 1 балл дополнительно за каждую Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
3.7.Наличие обобщенного актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
3.8.Размещение электронных образовательных ресурсов на сайте БелИРО в разделах «Виртуальный методический кабинет», в облачной интернет-платформе «Московская электронная школа» и др.	2 балла При наличии двух и более + 1 балл дополнительно за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие
3.9.Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление»	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются

			<i>сроком на один год</i>
		3.10.Участие в составе рабочих групп (разработка сценариев, конкурсов, акций, и т.д.)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.11.Участие в жюри конкурсов, КВН, соревнований и т. д.	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.12.Наличие систематически обновляемого персонального веб-сайта (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		3.13.Разработка комплекса учебно-методических материалов (рабочая программа, методическая разработка, дидактический материал и т.д.), имеющих рецензию МО, НМИЦ, БелИРО	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	4.Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах	От 1 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие <i>См. приложение 1</i>
	5.Общественная активность и инициативность в деятельности	5.1. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ВПР, ГИА, олимпиад и т.д. (учитываются проверки во внеурочное время)	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.2. Замещение уроков	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		5.3.Участие работника в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах	2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

	6.Признание сообществом профессиональных достижений	6.1.Грамота Министерства 6.2.Грамоты, благодарности управления образования округа, депутатского корпуса; благодарственные письма управления образования, администрации округа, депутатского корпуса, департамента образования (поощрения за подготовку детей и проведение заочных конкурсов не учитываются) 6.3.Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	Сумма, не превышающая фиксированные доплаты за наличие почетного звания (не более 500 рублей) 2 балла 1 балл за каждый
	7.Исполнительская дисциплина	7.1.Высокая исполнительская дисциплина (вся школьная документация в бумажном и электронном виде, в т.ч. в системе ИСОУ «Виртуальная школа», заполняется и сдается <i>вовремя, без замечаний</i> по оформлению; отсутствие опозданий, в т.ч. на дежурство)	2 балла При наличии 2-х и более замечаний в течение полугодия минус 2 балла за каждое замечание
		7.2. Своевременная и оперативная работа с электронными ресурсами (регистрация, анкетирование, мониторинговые работы и т.д.)	2 балла
При совмещении должностей (выполнении функций учителя)	8.Сформированность предметных компетенций обучающихся	8.1Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)	Баллы выставляются согласно критериев оценки результативности профессиональной деятельности учителей (п.1.1-1.13)
	9.Функции классного руководителя	9.1.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) количества учащихся, состоящих на всех видах профилактического учета; - снижение (отсутствие) частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу	2 балла 2 балла

		<p>конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> - охват горячим питанием (не менее 50% учащихся класса); - организация экскурсий в выходные дни и каникулярное время; <p>- активное участие класса в школьных акциях (не менее 70% от общей численности класса), конкурсах (не менее 30% от общей численности класса);</p> <p>- неукоснительное соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к классной комнате и соблюдение противоэпидемических мер</p>	<p>2 балла</p> <p>2 балла в пределах области и района за разовое участие 4 балла за пределами области и района за разовое участие</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Приложение 1
к Положению о распределении
стимулирующей части ФОТ
для учителей и педагогических работников,
не осуществляющих преподавательскую деятельность,
общеобразовательного учреждения МБОУ «СОШ №3»
г.Новый Оскол Белгородской области

Методика начисления баллов стимулирующей части заработной платы работников пункта 4.1. «Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах»
Положения о распределении стимулирующей части ФОТ
для учителей и педагогических работников, не осуществляющих преподавательскую деятельность, общеобразовательного учреждения МБОУ «СОШ №3» г. Новый Оскол Белгородской области

Рекомендованное количество баллов за разовое участие (при условии выполнения работ в течение не менее 6 часов) от 5 баллов. Возможно установление данных доплат в размере от 1 и более баллов в зависимости от сложности выполняемых работ и затраченного времени на выполнение работ, не связанных с основной деятельностью (расширенный объем работ).

Перечень выполняемых работ, за которые устанавливаются баллы (доплаты):

1. Благоустройство территории школьного двора:
 - посев газонной травы
 - прополка клумб
 - посадка цветов и кустарников (деревьев)
 - побелка плит ограждения (забора) и бордюров
 - покос травы
 - сезонная уборка школьного двора (расчистка снега, уборка опавших листьев и др.)
 - разметка стадиона и спортивных площадок
 - покраска уличного спортивного оборудования
 - побелка деревьев
 - создание и уход за живой изгородью

2. Работы по уборке закрепленных за ОУ посадок, соснового бора

3. Работы, связанные с подготовкой ОУ к новому учебному году, оформление ОУ в течение года:

- уборка помещений
- покраска стен
- мытье окон
- сборка школьной мебели
- перенос мебели и оборудования
- оформление рекреаций
- создание коворкинг-зон
- создание зон релаксации
- работа по оформлению школьных музеев (залов) и выставок
- работа по сбору материалов для школьных музеев (залов)
- разметка спортивного зала
- замена ламп освещения

4. Выполнение работ в рамках социально-значимых проектов:

- установка оборудования
- подготовка отчетной документации
- создание фото- и видеоматериалов
- подготовка и проведение мероприятий (вебинаров, семинаров, круглых столов и др.)